

JAK JSME SPOLEČNĚ PRACOVALI?

Lukáš Chmel





máme dobré zkušenosti se zapojováním veřejnosti
(Program rozvoje LK 2014-2020)



dokument se týká celého území kraje
a všech obyvatel



veřejnost by měla mít možnost ovlivnit
rozvoj kraje



snaha veřejnost zapojit od začátku zpracování
dokumentu



zkušenosti a praxe partnerů z území
promítnout do dokumentu

PROČ VZNIKLY PRACOVNÍ SKUPINY?



14 (15) PRACOVNÍCH SKUPIN



Bezpečnost



Rozvoj měst
a podpora bydlení



Studenti VŠ



Cestovní ruch



Rozvoj venkova
a HSO



Veřejná správa



Doprava



Sociální služby



Vzdělávání,
zaměstnanost
a zaměstnatelnost



Kultura
a památková péče



Sport



Zdravotnictví



Podnikání, inovace,
výzkum a vývoj



Životní prostředí
a zemědělství

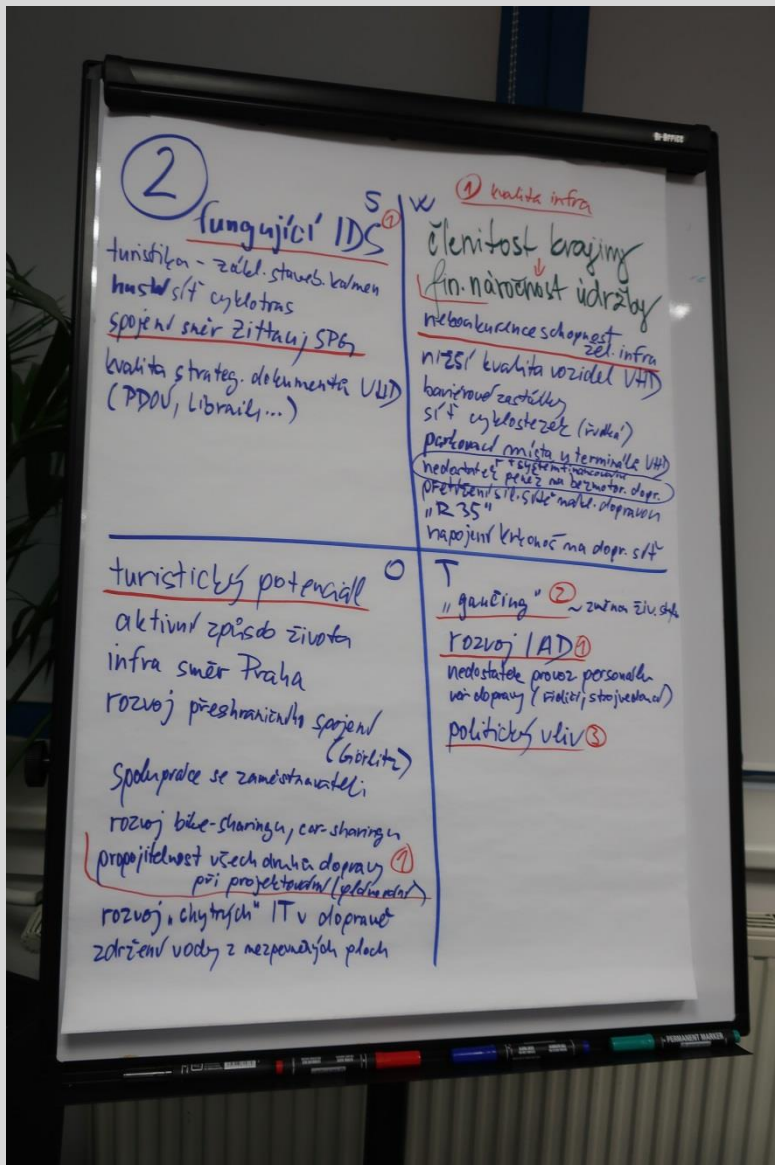


19. listopadu 2018

ÚVODNÍ KONFERENCE

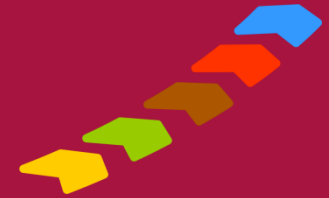


185 účastníků



SWOT ANALÝZA

1. JEDNÁNÍ



28. listopadu 2018 – 9. ledna 2019

221 účastníků

LIDSKÝ POTENCIÁL VE VZDĚLÁVÁNÍ

• Pedagogické fakulty produkují dostatek kvalitních pedagogů, kteří jsou připraveni vzdělávat a vychovávat heterogenní skupiny žáků, celoživotně se vzdělávat, aktivně reagovat na rychle se měnící požadavky společnosti a efektivně ~~se vzdělávat~~ ^{komunikovat} a spolupracovat s ostatními partnery.

• Pedagogové jsou hrdí na své povolání, vlastním přičiněním se stali

respektovaným povoláním s vysokou společenskou prestiží. Jsou přiměřeně finančně ohodnoceni.

• Finanční školství je efektivní, zajišťuje odpovídající fin. ohodnocení zaměstnanců ve školství, tím zajišťuje má odpovídající strukturu poskytované školství ^{školských pracovníků} a kvalitu

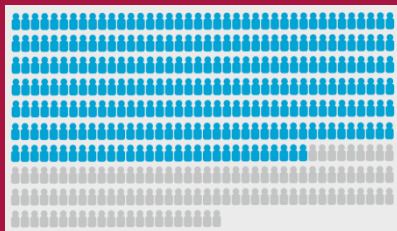
VIZE

2. JEDNÁNÍ



7. února – 27. března 2019

214 účastníků

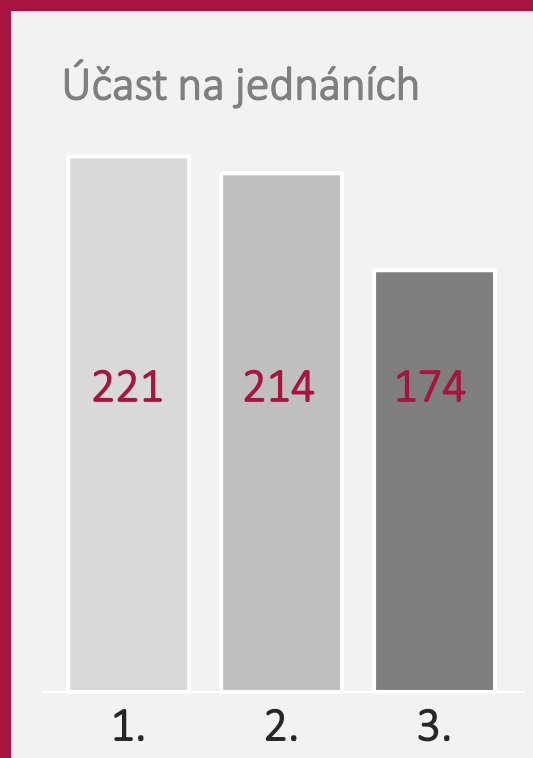


382 přihlášených
271 aktivních

STATISTICKÉ SHRNU TÍ



	Bezpečnost obyvatel	... 13	... 5
	Cestovní ruch	... 24	... 9
	Doprava	... 19	... 6
	Kultura a památková péče	... 18	... 7
	Podnikání a inovace, výzkum a vývoj	... 21	... 2
	Rozvoj měst a podpora bydlení	... 17	... 3
	Rozvoj venkova a hospodářský slabých oblastí	... 13	... 3
	Sociální služby I.	... 33	... 6
	Sociální služby II.	... 30	... 8
	Sport	... 11	... 5
	Studenti vysokých škol	... 10	... 4
	Veřejná správa, občanská společnost a rozvoj území	... 16	... 7
	Vzdělávání, zaměstnanost a zaměstnatelnost	... 31	... 8
	Zdravotnictví, zdravý životní styl	... 22	... 6
	Životní prostředí a zemědělství	... 20	... 5



135 hodin jednání

DOTAZNÍK SPOKOJENOSTI

Strategie rozvoje
Libereckého kraje
2021+

Dotazník ohledně spokojenosti účastníků pracovních skupin ke tvorbě
Strategie rozvoje Libereckého kraje 2021+ s jednáním na pracovních setkáních.

Název tematické pracovní skupiny

.....

Jaké je Vaše jméno? (dobrovolná odpověď)

.....

Jste spokojen(a) s prací ve Vaší tematické pracovní skupině?

☐

Ano

☐

Ne

Byla pro Vás práce v pracovní skupině přínosem?

☐

Ano

☐

Ne

Co Vám na práci ve skupinách vyhovovalo nebo naopak nevyhovovalo?

Zúčastnil(a) byste se znovu podobných jednání po těchto zkušenostech?

☐

Ano

☐

Ne

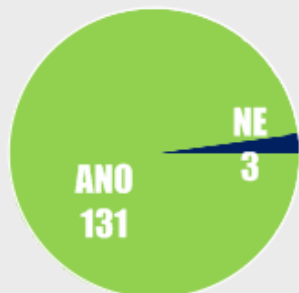
Dotazník je možno vyplnit i elektronicky na www.kraj-lbc.cz/srlk.

DOTAZNÍK SPOKOJENOSTI

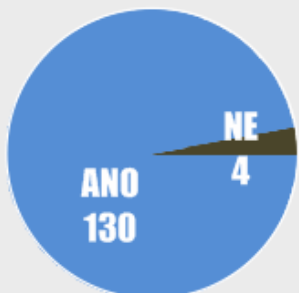


134 odevzdaných
dotazníků

**Jste spokojen(a) s prací ve Vaší
tematické pracovní skupině?**



**Byla pro Vás práce
v pracovní skupině přínosem?**



**Zúčastnil(a) byste se znovu podobných
jednání po těchto zkušenostech?**



DOTAZNÍK SPOKOJENOSTI



*134 odevzdaných
dotazníků*

PŘÍKLADY ODPOVĚDÍ



Co Vám na práci ve skupinách vyhovovalo?

**navázání spolupráce
a kontaktů**

**otevřená
výměna
názorů**

**vyslechnutí a zohlednění
podnětů od všech
různorodých organizací**

**dobré vedení a podpora
ze strany realizačního týmu**

**pestrost zástupců
z různých sfér
- různorodost názorů
a zkušeností**

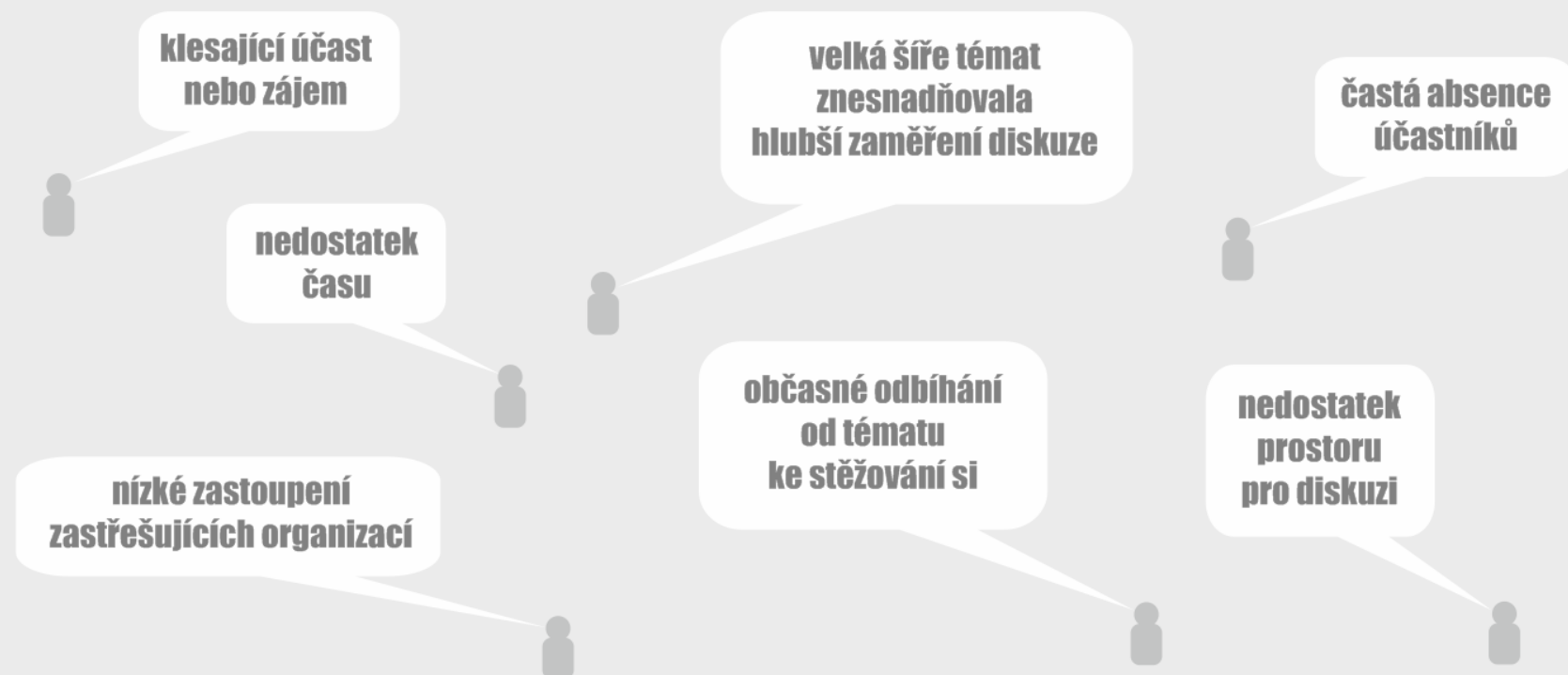
**příjemné
prostředí**

systém práce

PŘÍKLADY ODPOVĚDÍ



Co Vám na práci ve skupinách nevyhovovalo?



Lukáš Chmel

oddělení rozvojových koncepcí

lukas.chmel@kraj-lbc.cz

